Уведомление о проведении публичного обсуждения

В соответствии с Планом проведения публичного обсуждения правоприменительной практики в Государственной инспекции труда в Тверской области на 2018 год инспекция уведомляет о проведении публичного обсуждения по правоприменительной практике, руководств по соблюдению обязательных требований органа государственного контроля (надзора) с обсуждением следующих материалов и документов:

1. Доклад по правоприменительной практике соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за 4 квартал 2018 года.

2. Доклад о типичных ошибках при применении профессиональных стандартов.

3. Надзор в сфере охраны труда в организациях Тверской области.

Тексты докладов размещены на официальном сайте Государственной инспекции труда в Тверской области в разделе "Профилактика нарушений".

Сроки проведения публичного обсуждения:

29 января 2019 года, 10.00-12.00, в зале заседаний Главного управления по труду и занятости населения Тверской области, по адресу: 170100, ,г.Тверь, ул. Вагжанова, д.7, корп. 1

Предложения, замечания, комментарии и вопросы по указанным материалам и документам:

1. Принимаются в период проведения обсуждения до 28 января 2019 г. в электронной форме по электронной почте: git\_tver@mail.ru, либо путем размещения их на официальном сайте Государственной инспекции труда в Тверской области на сервисе для сбора вопросов (обращений), замечаний и комментариев к докладам (в разделе "Профилактика нарушений"), либо в письменной форме на бумажном носителе, направленной по адресу: 170100, г.Тверь, ул. Вагжанова, д.7, корп. 1

2. Должны содержать фамилию, имя, отчество (при наличии) физического лица или наименование юридического лица почтовый адрес или адрес электронной почты, суть предложения, вопроса или замечания, дату, направленные в письменной форме на бумажном носителе, кроме того, должны содержать личную подпись.

Предложения, замечания и вопросы к материалам и документам, направленные после дня окончания срока публичного обсуждения проектов документов, не учитываются. Доступ на публичные слушания является открытым.

**УТВЕРЖДАЮ**

Руководитель Государственной инспекции

труда в Тверской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.И. Попова

9 января 2018 г.

**Повестка публичного обсуждения**

**правоприменительной практики в Государственной инспекции труда в Тверской области по итогам 4 квартала 2017 года**

29 января 2018 года

в 11 ч. 00 мин.

г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, корп. 1

4 этаж, зал заседаний

Главного управления по труду

и занятости населения

Тверской области

1. Доклад по правоприменительной практики соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за 4 квартал 2017 года.

Докладчик: Попова Ольга Ивановна -

руководитель Государственной инспекции труда в Тверской

области

2. Доклад о типовых нарушениях законодательства по охране труда, выявленных по результатам проведения плановых проверок в 2017 году.

Докладчик: Бушинская Е.В. -

начальник отдела надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда Государственной инспекции

в Тверской области

3. Обсуждение

**Доклад по правоприменительной практике Государственной инспекции труда в Тверской области в сфере труда**

**за 4 квартал 2017 года**

Нормы трудового права, соблюдение которых является непосредственным предметом рассматриваемого федерального государственного надзора, содержаться в многообразных правовых источниках, виды которых перечислены в статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

До настоящего времени в соответствии со статьей 423 ТК РФ на территории Российской Федерации продолжает действовать ряд нормативных правовых актов, утвержденных органами власти СССР, как из-за отсутствия нормативных правовых актов Российской Федерации, соответствующих новой общественно-экономической системе, так и из-за неполноты последних.

Несмотря на значительное количество и многообразие источников трудового права, правильное их применение во многом может быть обеспечено знанием основных положений трудового законодательства, содержащихся в ТК РФ и иных федеральных законах, содержащих нормы трудового права.

В системе источников трудового права действует принцип не ухудшения положения работника: каждый акт меньшей юридической силы не может ухудшать положение работника по сравнению с вышестоящим актом. Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, принятые по предметам совместного ведения Российской Федерации и ее субъектов, не могут противоречить федеральному законодательству; локальные нормативные акты не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями; коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством (статьи 6 – 9 ТК РФ).

Что касается содержательной части трудового законодательства, то проблемами, оказывающими негативное влияние на эффективность правоприменительной деятельности, и существенно ограничивающими возможность должностных лиц, уполномоченных на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, а также оперативно находить и правильно применять необходимые нормы права, являются:

отсутствие должной систематизации трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;

неопределенность правового регулирования, вызванная наличием в трудовом праве пробелов и коллизий, а также отсутствием подкрепления отдельных норм ТК РФ;

непринятие уполномоченными органами государственной власти нормативно-правовых актов в развитие бланкетных норм ТК РФ.

В целях обобщения и анализа правоприменительной практики в 2016 году Рострудом был издан приказ от 14.11.2016 № 460   
«Об установлении порядка сбора, обобщения и анализа правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности в сфере труда и расследования несчастных случаев, в том числе в целях выявления и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, устранения избыточных контрольно-надзорных функций».

***Правоприменительная практика организации и проведения государственного контроля (надзора) в сфере труда, расследования несчастных случаев***

Государственной инспекцией труда в Тверской области в 4 квартале 2017 году в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 303 проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При этом возросло количество проверок проведенных во внеплановом порядке - 264 проверки.

Рост внеплановых проверок связан с повышением активности граждан в защите своих трудовых прав, в том числе значительный рост проверок спровоцировало ухудшение ситуации с выплатой заработной платы работникам бюджетных учреждений в установленные сроки. В этом росте также играет роль качественное изменение уровня информационной открытости деятельности государственной инспекции труда, которой способствует появление и развитие электронных сервисов, введение новых законодательных и нормативных правовых актов, касающихся трудовых отношений.

В связи с изменением действующего законодательства в части внесения изменений в Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» продолжается тенденция снижения доли плановых проверок.

Из анализа поступивших в 4 квартале 2017 года 541 обращений граждан можно установить наиболее актуальные вопросы, которые возникают при применении работодателями трудового законодательства, это:

- невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, правильность оплаты труда - 357 обращение;

- прием на работу, заключение трудового договора, ведение трудовой книжки - 157 ;

- охрана труда, специальная оценка условий труда на рабочих местах, расследования несчастных случаев - 27 обращений.

В ходе проведенных в 4 квартале 2017 году всех надзорных мероприятий, в том числе и расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено свыше 302 нарушений трудового законодательства.

Анализ выявленных нарушений требований трудового законодательства за 4 квартал 2017 года позволяет сделать вывод о том, что наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам:

* оплаты и нормирования труда - 64 нарушений,
* трудовые договора - 20 нарушений,
* гарантий и компенсаций – 2 нарушения,
* материальной ответственности сторон – 12 нарушений,
* проведения медицинских осмотров работников – 4 нарушения;
* обучения и инструктирования работников по охране труда –   
  71 нарушение;
* обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты – 43 нарушения;
* расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 34 нарушения;
* соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах – 14 нарушений;
* по другим вопросам охраны труда – 42 нарушения.

***Оплата труда***

Исходя из анализа допускаемых в сфере оплаты труда нарушений наиболее распространенными нарушениями являются:

* невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);
* нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);
* невыплата причитающихся средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);
* нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ);
* отсутствие повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и в местностях с особыми климатическими условиями (нарушение статей 146, 147, 148, 315, 316, 317 ТК РФ).

За 4 квартал 2017 года в результате выданных государственными инспекторами труда предписаний 1199 чел. выплачена задержанная заработная плата на сумму 37047,25 тыс. рублей.

Установлено, что 2 работникам заработная плата выплачивалась ниже установленного МРОТ. Согласно выданным предписаниям работодатели произвели работникам доплаты до МРОТ на общую сумму 12,4 тыс. рублей.

***Легализация трудовых отношений***

Результаты надзорной деятельности государственных инспекций труда в 4 квартале 2017 года также свидетельствуют о том, что наиболее частыми нарушениями трудового законодательства, допускаемыми работодателями, продолжает оставаться и ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонение от их оформления совсем.

Так государственной инспекцией труда была организована работа по организации и проведению внеплановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в хозяйствующих субъектах, в целях легализации трудовых отношений.

В ходе проведения проверок по требованию государственных инспекторов труда работодателями было в 4 квартале 2017 года оформлено 22 дополнительных соглашений к трудовым договорам.

***Трудовой договор***

Наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства, регулирующими порядок оформления и расторжения трудовых договоров, являются нарушения требований:

* части 2 статьи 57 ТК РФ (отсутствие в трудовых договорах обязательных условий (оплаты труда, включая надбавки за непрерывный трудовой стаж и другие стимулирующие и компенсирующие надбавки, определения режима труда и отдыха, даты начала работы, идентификационного номера налогоплательщика, срока действия трудового договора и др.);
* части 4 статьи 57 ТК РФ (внесение в трудовой договор условий, ухудшающих положение работника по сравнению с трудовым законодательством);
* части 2 статьи 58 ТК РФ (заключение срочных трудовых договоров без достаточных правовых оснований);
* статьи 67 ТК РФ (не оформление с работниками трудовых договоров в письменном виде, отсутствие на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя, подписи работника);
* статьи 79 ТК РФ (расторжение трудового договора без предупреждения работников за три дня до окончания срока действия срочного трудового договора);
* статей 86, 87 ТК РФ (отсутствие регламентированного порядка хранения и использования персональных данных работников);
* части 4 статьи 84.1 ТК РФ (невыдача трудовых книжек работникам в день прекращения с ними трудового договора, не направление работникам уведомления о необходимости явиться для получения трудовой книжки либо получения согласия на отправление ее по почте);
* статьи 137 ТК РФ (включение в заключаемые с работниками трудовые договора условий, не соответствующих положениям трудового законодательства: условия о взыскании с работников штрафов в случае совершения ими прогулов, за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, за неисполнение приказов, распоряжений, указаний работодателя и непосредственного руководителя, за несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, за досрочное расторжение трудового по инициативе работника, за досрочное расторжение трудового договора при переходе на работу в другую организацию);
* статьи 180 ТК РФ (уведомление работников об увольнении в связи с сокращением численности или штата менее чем за два месяца до расторжения трудового договора).

***Гражданско-правовые договора***

В последние годы сложилась практика заключения с работниками договоров гражданско-правового характера (договоров подряда, оказания услуг и т.д.), а также использование заёмного труда. Работодатели, уклоняясь от предоставления работникам гарантий, установленных трудовым законодательством, необоснованно заключают договоры гражданско-правового характера. Вместе с тем, в данных отношениях усматриваются признаки трудовых отношений: работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, установленным у работодателя; налицо подчиненное положение работника по отношению к работодателю; ежемесячная выплата заработной платы; характер поручаемой работы и т. д.

В связи с тем, что должностное лицо государственной инспекции труда не вправе квалифицировать характер правовых отношений между сторонами, работник вынужден обращаться в суд. Основные вопросы, с которыми работники обращаются в суд, связаны, в основном, с восстановлением на работе по причине незаконного увольнения по инициативе работодателя, а также с целью установления факта трудовых отношений и обязать работодателя оформить трудовых отношения в соответствии с действующим законодательством.

***Охрана труда и несчастные случаи***

В 4 квартале 2017 года государственной инспекцией труда продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части охраны труда.

Из общего количества выявленных нарушений, было выявлено 34 нарушения по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Одним из основных методов снижения уровня производственного травматизма является осуществление планомерных мероприятий по федеральному государственному надзору за состоянием условий и охраны труда в организациях, обеспечение максимального охвата проверяемых предприятий.

Так, в ходе осуществления системных мероприятий по выявлению фактов сокрытия работодателями несчастных случаев на производстве в 4 квартале 2017 года государственными инспекторами труда было выявлено и расследовано в установленном порядке 2 сокрытых несчастных случая на производстве, включая 1 несчастный случай со смертельным исходом.

Всего в 2017 году Государственной инспекцией труда в Тверской области было расследовано 93 несчастных случая с тяжёлыми последствиями (в 4 квартале – 26).

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных в 4 квартале 2017 года вошли такие виды экономической деятельности как строительство, обрабатывающие производства, транспорт, сельское хозяйство.

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями в зависимости от вида (типа) показывает, что наибольшее количество происходит по следующим видам (типам):

* воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. –20 %;
* падение пострадавшего с высоты –32 %;
* транспортные происшествия –14 %;
* падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочие –8 %;
* противоправные действия третьих лиц – 14 %;
* воздействие электрического тока –4%.

***Причины производственного травматизма***

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями в зависимости от причины показывает, что наибольшее количество происходит по следующим причинам:

* неудовлетворительная организация производства работ –22%;
* нарушение правил дорожного движения –12%;
* нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 2% (при нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения);
* нарушение технологического процесса – 14%;
* неприменение работником средств индивидуальной защиты –2%, в том числе вследствие необеспеченности ими работодателем;
* конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования –2%;
* неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории–2%;
* неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест –4%;
* недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда –6% (в том числе непроведение обучения по охране труда);
* прочие причины –32%;

Неудовлетворительная организация производства работ выражается, прежде всего, в несогласованности выполнения работ, в применении опасных приемов, в нарушении правил охраны труда при эксплуатации оборудования. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда наблюдались в тех предприятиях, где практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов, а также формально, в общем виде, проводился инструктаж по охране труда на рабочих местах. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, как правило, сводились к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы. В отдельных случаях, имели место случаи выхода на работу в состоянии алкогольного опьянения, причем работодатель не применяет мер по отстранению работников появившихся в состоянии алкогольного опьянения.

Таким образом, высокий уровень смертности от организационных причин вызван низким качеством организации работ административно-техническим персоналом, а также отсутствием контроля за работниками.

Для повышения эффективности мониторинга уровня производственного травматизма утвержден приказ Роструда от 05.12.2016   
№ 494 «Об утверждении Порядка проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и предложений по его профилактики в Российской Федерации», в соответствии с которым проводится полугодовой анализ производственного травматизма в Российской Федерации.

***Специальная оценка условий труда***

В 4 квартале 2017 года было выявлено 14 нарушений установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах.

Основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам оценки условий труда, являются следующие нарушения:

* не проведение работодателями СОУТ;
* не доведение результатов СОУТ до сведения работников;
* игнорирование результатов СОУТ при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда при решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

В соответствии с пунктом 37 плана мероприятий («дорожной карты») по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в Российской Федерации на 2016-2017 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 559-р были проанализированы обязательные требования в сфере обеспечения безопасных условий труда.

Проведенный анализ обязательных требований по вопросам обеспечения безопасных условий труда, установленных отдельными федеральными законами (в том числе от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ   
«О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Градостроительный кодекс Российской Федерации) и нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с ними, свидетельствует, что они содержат аналогичные общие обязательные требования по обеспечению безопасности условий труда на рабочем месте, которые содержатся в ТК РФ и иных нормативных правовых актах по охране труда.

***Меры административной ответственности***

В 4 квартале 2017 года уполномоченными должностными лицами государственной инспекции труда были наложены денежные штрафы на общую сумму 3116, 0 тыс. рублей.

По результатам рассмотрения протоколов об административном правонарушении, оформленных должностными лицами федеральной инспекции труда, судами были приняты решения о привлечении к административной ответственности 112 юридических и должностных лиц, в том числе 2 индивидуальных предпринимателей. К 104 работодателям применено также административное наказание в виде предупреждения.

За 4 квартал 2017 года уполномоченными должностными лицами государственной инспекции труда за воспрепятствование проведению проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, было составлено 2 протокола об административном правонарушении в соответствии с частями 1-3 статьи 19.4.1 КоАП РФ.

На протяжении длительного времени в соответствии со статьями 25.1-25.11 КоАП РФ должностные лица федеральной инспекции труда, уполномоченные составлять протоколы об административных правонарушениях, не являются участниками производства по делам об административных правонарушениях в судебных органах, а значит – фактически лишены права участвовать в рассмотрении дела, давать объяснения, представлять доказательства. При этом сложилась устойчивая практика рассмотрения мировыми судьями дел об административных правонарушениях только с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении.

Также КоАП РФ не предусматривает обязанности судебных органов извещать должностных лиц, составивших протоколы об административных правонарушениях, о дне рассмотрения дел об административном правонарушении. В связи с этим лица, составившие протоколы об административных правонарушениях, фактически лишены возможности поддержать в суде свою позицию, в результате чего мировыми судьями нередко принимаются постановления об отказе в привлечении виновных должностных лиц без достаточных к тому оснований.

***Анализ нормативных актов и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, избыточных контрольно-надзорных функций***

В рамках анализа нормативных актов и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, избыточных контрольно-надзорных функций, а также по совершенствованию трудового законодательства и практике его применения Федеральной службой по труду и занятости были подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проекты следующих федеральных законов:

1. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (по вопросам обеспечения безопасности при перевозке работников автотранспортным средством)»;
2. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»;
3. «О внесении изменения в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации»;
4. «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (по вопросам обеспечения прав сезонных работников);
5. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части гармонизации с положениями Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 277-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации»);

Все указанные проекты федеральных законов проходят процедуры согласования (рассмотрения), в том числе на заседаниях рабочих групп Минтруда России по разработке законопроектов.

В целях дальнейшего совершенствования законодательства в части обеспечения прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы с Минтрудом России прорабатываются следующие вопросы:

* установление персонификации ответственности собственника организации за возникновение задолженности по заработной плате работникам;
* предоставления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации право возмещения за счет средств резервного фонда субъекта Российской Федерации неполученной заработной платы работникам организаций в случае длительности процедуры банкротства, предусмотрев механизм возврата указанных средств за счет конкурсной массы организации - банкрота;
* увеличения доли средств, направляемых на погашение задолженности по заработной плате, вырученных от реализации предмета залога при проведении конкурсного производства в случае банкротства организации;
* установления преимущественного удовлетворения требований по перечислению (выдаче) денежных средств со счетов в банках для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору (контракту) перед требованиями по перечислению задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (внесение изменений в статью 855 Гражданского кодекса Российской Федерации);
* придание предписанию государственного инспектора труда об устранении нарушений, связанных с оплатой труда работников, статуса исполнительного документа и предусмотрение возможности принудительного списания денежных средств со счетов организации – должника.

Кроме того, в части совершенствования законодательства, в части охраны труда прорабатываются следующие вопросы:

* внесение изменений в статью 357 ТК РФ дополнения, предусматривающих предоставление государственному инспектору труда полномочия по приостановке во внесудебном порядке эксплуатации неисправного оборудования, агрегатов, объектов, зданий или сооружений до устранения неисправности. Возложить ответственность на генерального заказчика и основного подрядчика за безопасное производство работ субподрядными организациями, что значительно снизит риск производственного травматизма при производстве строительных работ;
* определения перечня работ с повышенной опасностью, для выполнения которых запрещено привлекать работников на основании договоров гражданско-правового характера. Установить, что работы с повышенной опасностью перечисленные в специальном перечне могут выполняться только штатными работниками, работающие по трудовым договорам, на которых распространяются требования трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
* в перечень работ с повышенной опасностью, для выполнения которых запрещено привлекать работников на основании договоров гражданско-правового характера, необходимо внести следующие работы:
* работы на высоте (выполняемые без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, а также выполняемым на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м);
* работы, выполняемые в водопроводных, канализационных и газовых колодцах;
* работы, выполняемые в замкнутых пространствах (резервуарах, трубопроводах и т.п.);
* все виды подземных работ;
* строительно-монтажные работы;
* перевозка грузов и пассажиров;
* подводные работы;
* работы по эксплуатации сложного производственного оборудования, требующего специального обучения.
* установление, что при несчастном случае на производстве независимо от степени тяжести повреждений здоровья пострадавшего государственная инспекция труда может проводить комплексную внеплановую проверку деятельности всего предприятия, индивидуального предпринимателя без согласования данной проверки с прокуратурой;
* разрешение включать в ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей хозяйствующие субъекты, в том числе относящиеся к малому предпринимательству, независимо от срока, истекшего со дня их государственной регистрации и окончания проведения последней плановой проверки, при условии, что в предшествующем году в данном хозяйствующем субъекте произошел несчастный случай на производстве со смертельным исходом;
* установление обязанности органов судебно-медицинской экспертизы по письменному запросу государственного инспектора труда безвозмездно направлять информацию о причинах смерти работника, получившего травму на производстве, и возможному наличию причинно-следственной связи между естественной смертью работника и воздействием на него вредных и (или) опасных производственных факторов.

***Судебная практика***

Из анализа судебной практики за 4 квартал 2017 год можно сделать вывод об увеличении количества оставленных актов инспекторского реагирования без изменений, что свидетельствует о положительной тенденции уменьшения количества отмененных актов инспекторского реагирования.

Наиболее часто решениями судов оставляются без изменений постановления по нарушениям ст. 5.27 КоАП РФ и отменяются по ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Так, за 4 квартал 2017 год не было отмен постановлений, вынесенных должностными лицами государственной инспекции труда.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Государственной инспекции

труда в Тверской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.И. Попова

29 декабря 2017 г.

**График проведения ежеквартальных публичных обсуждений**

**правоприменительной практики**

**на 2018 год**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 квартал | 23 апреля 2018 г. |
| 2 квартал | 30 июля 2018 г. |
| 3 квартал | 29 октября 2018 г. |
| 4 квартал | 29 января 2019 г. |